

Protokoll des DAC-Treffens am 04.05.2017

Anwesend:

Frank, Jan Fiete, Markus, Michael (Protokoll), Rüdiger

Eingeladen: Lore Taillieu und Anne Cook (group leader + deputy) der HR Talent Aquisition group zum ersten Punkt der Agenda.

Erhöhung der Anzahl der Bewerbungen aus Deutschland, Diskussion mit Lore Taillieu und Anne Cook

Wie beim letzten Treffen am 6.4.2017 beschlossen, wurden zur Diskussion über die Erhöhung der Anzahl der Bewerbungen aus Deutschland Vertreter des HR Department, Lore Taillieu und Anne Cook (group leader + deputy) von der HR Talent Aquisition group eingeladen, die über bisherige Maßnahmen seitens HR berichteten.

Problematik der Anwerbung von Deutschen in technischen Bereichen am CERN

Anne Cook betonte, dass aufgrund der guten wirtschaftlichen Situation derzeit ein erhöhter Bedarf an Ingenieuren in Deutschland besteht. Studenten der Ingenieurwissenschaften erhalten deswegen meist unmittelbar nach Studienabschluss einen Job. Durch Firmenpraktika kommen Ingenieurs-Studenten auch frühzeitig in Kontakt mit Firmen, die dann häufig entsprechende Angebote für Erstanstellungen unterbreiten.

Doktoranden in den Ingenieurwissenschaften erhalten üblicherweise eine volle Stelle als wissenschaftlicher Mitarbeiter über mehrere Jahre. Der Verdienst als Technical oder Doctoral Student am CERN ist vergleichbar, jedoch bei deutlich höheren Lebenshaltungskosten in Genf und Umgebung, wie allseits bekannt.

Die Bewerbungszahl aus Deutschland für Fellows und Staff-Positionen sind über einen längeren Zeitraum stabil und zeigen keine Anzeichen eines Rückgangs oder Anstiegs.

Abgesehen vom geringen Bekanntheitsgrad von CERN als Arbeitgeber im technischen Bereich, erfordert eine Bewerbung am CERN auch einen gewissen Mut und Idealismus. HR führt eine Reihe von Maßnahmen durch, um CERN generell und Arbeitsmöglichkeiten am CERN in Deutschland bekannter zu machen.

Jobangebote auf verschiedenen Plattformen

CERN Jobs in Deutschland werden auf verschiedenen Plattformen ausgeschrieben. darunter:

- [Xing](#), mit Sitz in Hamburg, ein business network, überwiegend im deutsch-sprachigen Raum, das in Deutschland mehr Nutzer hat als das vergleichbare, aber welt-weit operierende [LinkedIn](#)
- [StepStone](#), mit Hauptsitz in Düsseldorf, eine Jobbörse, die auf Fach- und Führungskräfte ausgerichtet ist

- [glassdoor](#), mit Hauptsitz in den USA, eine Plattform, auf der Mitarbeiter und ehemalige Mitarbeiter anonym ihren Arbeitgeber und das Management beurteilen können

CERN ist auf Xing und glassdoor mit eigenen Profilen vertreten. StepStone verlangt vergleichsweise hohe Gebühren, sodass nur 20 der etwa 150 pro Jahr ausgeschriebenen Jobs dort angeboten werden können. Einige Bewerbungen wurden aufgrund der Ausschreibungen auf StepStone eingereicht.

Weitere Ausschreibungen erfolgen bei der [Bundesagentur für Arbeit](#), unter dem [Büro Führungskräfte zu Internationalen Organisationen \(BFIO\)](#). CERN ist dort allerdings unter "Energiefragen" gelistet und nicht unter "Forschung/Wissenschaft", wo sich eine Organisation namens "ERN (Europäische Organisation für Kernforschung)" findet. HR sollte die Arbeitsagentur kontaktieren, sodass der Fehler baldmöglichst korrigiert wird.

Jobmessen

Vertreter des HR Department waren auf verschiedenen Jobmessen in Deutschland vertreten, unter anderem auch auf der [Karrieremesse des Auswärtigen Amtes in Berlin](#). Die Karrieremesse richtet sich jedoch eher an Interessenten, die eine Verwaltungslaufbahn bei internationalen Organisationen anstreben.

Material

Auf [youtube](#) existieren eine Reihe von Videos über die verschiedenen Job-Möglichkeiten am CERN:

- Engineering @ CERN: https://www.youtube.com/watch?v=hnuzbEDCa_8
- Technical students: <https://www.youtube.com/watch?v=vj3a-5tefM>
- Technician Training Experience: <https://www.youtube.com/watch?v=td7M9tQ7Ec>
- Engineering job playlist : <https://www.youtube.com/watch?v=lzJhoTs-JB8&list=PLiQYSvB31qUHK1EG5uAK8YiPHHPjNMQzR>
- Computing jobs playlist: https://www.youtube.com/playlist?list=PLiQYSvB31qUEVV5dRj9lidw8M1pHJd5_0

Outreach material ist verfügbar als herunterladbare Poster und Flyer für alle Programme:

- <http://jobs.web.cern.ch/media>

Massnahmen

Verschiedene Massnahmen wurden mit HR diskutiert und sollen durchgeführt werden:

- Poster und Flyer sind nur auf Englisch verfügbar, eine Übersetzung auf Deutsch kann durch Jenny Dembski erfolgen, eine deutsche Mitarbeiterin bei HR, die auch Ansprechpartnerin für Aktivitäten von HR in Deutschland ist.

Die Flyer sollen an die studentischen Fachschaften der ingenieurwissenschaftlichen Bereiche geschickt werden, sowohl in gedruckter Form als auch in elektronischer

Form. Dazu muss eine Kontaktliste der Fachschaften erstellt werden, hier können die deutschen CERN-Mitarbeiter helfen, Kontakte zu ihren ehemaligen Hochschulen zu vermitteln.

- Eine interessante Möglichkeit wäre, die Information des Flyers auf einem Bierdeckel zusammenzufassen, der an die Fachschaften geschickt wird.
- Zur Erhöhung des Bekanntheitsgrads von CERN als Arbeitgeber in technischen Bereichen können Artikel beitragen, die in deutschen technischen Zeitschriften erscheinen. Hier sollen die deutschen CERN-Mitarbeiter, die über entsprechende Kontakte verfügen, aufgefordert werden, entsprechende Artikel zu lancieren.
- Das zukünftige CERN Alumni Programme, das im Sommer 2017 gestartet wird, wird für ehemalige Mitarbeiter die Möglichkeit bieten, mit CERN und untereinander in Verbindung zu bleiben. CERN-Jobs werden auch auf der zukünftigen Alumni Plattform angeboten werden, so dass ehemalige Mitarbeiter andere Kollegen darauf hinweisen können.
- HR wird eine Umfrage an die deutschen Mitarbeiter aufsetzen, mit Fragen zur Mitgliedschaft in verschiedenen social networks, Kontakten zur ehemaligen Universität, Vorschlägen zur Anwerbung usw.

Die Umfrage soll als SharePoint survey durchgeführt werden. DAC wird die deutschen Mitarbeiter über die Umfrage informieren (email, news + link auf DAC Webseite). Wenn möglich, sollen die Ergebnisse in der Vollversammlung der deutschen CERN Mitarbeiter am 14. Juni vorgestellt werden.

- HR bietet finanzielle Unterstützung an für CERN Mitarbeiter, die an Universitäten oder Schulen in Deutschland die Möglichkeiten am CERN vorstellen. Hier sind besonders auch junge Mitarbeiter (Doktoranden, Fellows) angesprochen, die an ihrer (ehemaligen) Hochschule werben möchten.

Es wurde vereinbart, dass Lore Taillieu und Anne Cook in einigen Monaten zu einem weiteren DAC Treffen eingeladen werden, um den Stand und Erfolg der Massnahmen zu diskutieren.

Vollversammlung der deutschen Mitarbeiter

Die Vollversammlung der deutschen CERN Mitarbeiter ist für Mittwoch, den 14. Juni um 17h geplant (Raum steht noch nicht fest). Der Termin liegt in der Council-Woche und ermöglicht auch den deutschen Council Delegierten, an der Versammlung teilzunehmen und zu berichten. Über mögliche weitere Themen wurde kurz diskutiert.

Nächstes Treffen:

1. Juni 2017 um 13h in [61-1-007 - Room B](#).